

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
ГКП на ПХВ «Акмолинский областной центр фтизиопульмонологии
имени Коныратбека Курманбаева» при управлении здравоохранения
Акмолинской области.**

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Акмолинский областной центр фтизиопульмонологии имени Коныратбека Курманбаева» при управлении здравоохранения Акмолинской области (далее – *Предприятие*) проведен согласно Положению о антикоррупционной комплаенс-службе, утвержденных приказом директора №138/1ө от 22 мая 2023 года.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: ГКП на ПХВ «Акмолинский областной центр фтизиопульмонологии имени Коныратбека Курманбаева» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: Приказ директора Предприятия от 24 мая 2023 года №140-ө.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: с 1 января 2022 года по 1 июня 2023 года.

Анализируемый период деятельности Предприятия: до 26 июня 2023 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно - управленческой деятельности Предприятия.

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельности Предприятия.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК, Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе» от 1 марта 2011 года № 413-IV, постановлениями Правительства Республики Казахстан, приказами Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Уставом, а также внутренними нормативными документами Предприятия.

В ходе анализа изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельности Предприятия и его структурных подразделений. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно - управленческой деятельности Предприятия.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период времени подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Порядок подбора кадров Предприятия регламентирован и осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также Коллективным договором.

Штатная численность Предприятия на момент внутреннего анализа составила 297,75 ед.: врачи – 47,75 единиц, средний и младший медицинский персонал – 175,5 единиц, прочий персонал – 75,5 единиц.

На Предприятии за рассматриваемый период уволено 119 работников (в т.ч. 9 врачей, 86 среднего и младшего медицинского персонала, 24 прочего персонала), принято 87 работников (в т.ч. 12 врачей, 55 среднего и младшего медицинского персонала, 20 прочего персонала).

Основными причинами увольнения работников являются: расторжение трудового договора по соглашению сторон, истечение срока трудового договора, обстоятельства, не зависящие от воли сторон. Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Привлечено 33 работника Предприятия к дисциплинарной ответственности. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, а также совершение работниками Предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

За анализируемый период проведено 382 обучения и повышение квалификации.

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», кодексом корпоративной этики на Предприятии регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Предприятия, а также повышения эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Предприятия.

2) Урегулирование конфликта интересов.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками или супругом (супругой) не выявлено.

Обращения от физических и юридических лиц по фактам проявления коррупции в деятельности Предприятия не поступали.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликт интересов не выявлен.

В целях исключения лоббирования интересов потенциальных поставщиков, а также обеспечения прозрачности конкурсные процедуры по

работам и услугам проводятся через портал государственных закупок. За анализируемый промежуток времени оформлено и размещено на сайте государственных закупок 360 договоров из них:

- способом запроса ценовых предложений - 217 договоров;
- из одного источника по не состоявшимся закупкам - 87 договоров;
- открытый конкурс - 21 договоров;
- из одного источника путем прямого заключения - 35 договора.

9 поставщиков признаны судом недобросовестными участниками государственных закупок.

Отчеты на веб-портал электронных закупок предоставлены своевременно. По результатам проведенного анализа нарушений в процедурах проведения государственных закупок не установлено.

3. Заключительная часть.

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Составил:



Исмаилов С.А.

**Утверждаю:
Директор**



Махашев Ж.Р.

23 июня 2023 года